

Принято
общим собранием,
протокол № 2 от 11.04. 2019 г.

Утверждаю

Директор

МБОУ «Большеатнинская СОШ»

Рахимзянов /Г.И.Рахимзянов/

Введено в действие приказом № 560/г
11.04. 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большеатнинская средняя общеобразовательная школа»
Атнинского муниципального района
Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большеатнинская средняя общеобразовательная школа» (далее – Общее собрание работников МБОУ «Большеатнинская СОШ») является одним из коллегиальных органов управления.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 26), Уставом МБОУ «Большеатнинская СОШ» и регламентирует деятельность Общего собрания работников.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, республиканским законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты. Уставом и МБОУ «Большеатнинская СОШ» настоящим положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания работников Учреждения является общее руководство МБОУ «Большеатнинская СОШ» в соответствии с ее учредительными, программными документами и локальными актами.

II. Задачи Общего собрания работников Учреждения

Деятельность Общего собрания работников Учреждения направлена на решение следующих задач:

2.1. Организация образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности МБОУ «Большеатнинская СОШ» на высоком качественном уровне;

2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития МБОУ «Большеатнинская СОШ»

2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития МБОУ «Большеатнинская СОШ»

2.4. Создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса развивающей и досуговой деятельности;

2.5. Решение вопросов связанных с развитием образовательной среды МБОУ «Большеатнинская СОШ»

2.6. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда и поощрении работников, вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников МБОУ «Большеатнинская СОШ»;

2.7. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБОУ «Большеатнинская СОШ», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

2.8. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции МБОУ «Большеатнинская СОШ»;

2.9. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБОУ «Большеатнинская СОШ» и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

III. Компетенция Общего собрания работников

В компетенцию Общего собрания работников Учреждения входит:

3.1. Участие в разработке и принятии следующих локальных нормативных актов МБОУ «Большеатнинская СОШ»: Коллективного договора; Правил внутреннего трудового распорядка работников и иных локальных нормативных актов, регламентирующих права, обязанности и ответственность работников образовательной организации (с учётом мнения представительного органа работников Учреждения);

3.2. Внесение предложений об организации сотрудничества МБОУ «Большеатнинская СОШ» с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ МБОУ «Большеатнинская

СОШ» и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;

3.3. Представление интересов МБОУ «Большеатнинская СОШ» в органах власти, других организациях и учреждениях;

3.4. Рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности МБОУ «Большеатнинская СОШ»;

3.5. Заслушивание публичного доклада директора МБОУ «Большеатнинская СОШ» его обсуждение; утверждение отчёта Директора о результатах самообследования;

3.6. Представление педагогических и других работников МБОУ «Большеатнинская СОШ» для награждения и поощрения вышестоящими и иными организациями;

3.7. Выбор представителей работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам;

3.8. Создание при необходимости временных и постоянных комиссий для решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания работников, и установление их полномочий.

IV. Организация деятельности Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников МБОУ «Большеатнинская СОШ» включает в себя работников МБОУ «Большеатнинская СОШ» на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном учреждении.

4.2. Общее собрание работников МБОУ «Большеатнинская СОШ» действует бессрочно.

4.3. На заседания Общего собрания работников МБОУ «Большеатнинская СОШ» могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на заседание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Руководство Общим собранием работников МБОУ «Большеатнинская СОШ» осуществляет Председатель. Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется секретарем. Председатель и секретарь Общего собрания работников избираются на первом в учебном году заседании Общего собрания работников сроком на один год и выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель Общего собрания работников:

-организует деятельность Общего собрания работников;

-информирует членов Общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;

-организует подготовку заседания;

-определяет повестку дня;

-контролирует выполнение решений.

V. Порядок работы Общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Решение о проведении внеочередного Общего собрания работников вправе принять директор Учреждения, профсоюзный комитет, состоящая не менее чем из одной трети от численного состава работников.

5.2. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников МБОУ «Большеатнинская СОШ».

5.3. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания посредством открытого голосования.

5.4. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников образовательных отношений.

VI. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

-за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

-соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБОУ «Большеатнинская СОШ»;
-за компетентность принимаемых решений.

VII. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- краткое содержание выступлений;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- порядок и итоги голосования;
- принятое решение.

7.3. Протоколы подписываются Председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах МБОУ «Большеатнинская СОШ» и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив в конце учебного года).

VIII. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

8.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.